



سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم وسمو الشيخ مكتوم بن محمد بن راشد آل مكتوم يستعرضان خارطة الطريق لتنفيذ أجندة D33 ومشاريعها التحولية العشرة الأولى، بحضور سمو الشيخ أحمد بن سعيد آل مكتوم، وسمو الشيخ أحمد بن محمد بن راشد آل مكتوم، وسمو الشيخة لطيفة بنت محمد بن راشد آل مكتوم.

مصدر الصورة: المكتب الإعلامي لحكومة دبي

راجو مينون

رئيس مجلس الإدارة والشريك الإداري
كريستون مينون

أجندة D33 والشركات الهندية الناشئة



بوشباكاران بارامبات

الشريك الأقدم
كريستون مينون لخدمات الشركات
الإصلاحات واسعة النطاق في التشريعات
التجارية والجهاز التنظيمي في دولة الإمارات
العربية المتحدة



DOWNLOAD



سعادة أندرو تسيبو ليبونا

القنصل العام لجمهورية جنوب أفريقيا في دبي
والإمارات الشمالية

الشركات التجارية والاستثمارية



سورانداز جيسراني

الشريك الإداري ورئيس مجلس الإدارة
MMJS للاستشارات

قانون ضريبة الشركات الاتحادي -
واقع جديد لممارسة الأعمال في دولة الإمارات



تحية طيبة من كريستون مينون

بدأ العام الجديد بإطلاق أجندة دبي الاقتصادية D33 الإيجابية والطموحة ، التي تهدف إلى جعل دبي "أفضل مدينة في العالم للعيش والعمل". وستعمل هذه الأجندة على تسريع نمو الإمارة من خلال الاستثمار في تطوير الإنسان، مشاريع البنية التحتية وتكنولوجيا المستقبل، وكذلك تعزيز مكانة دبي كمركز عالمي للابتكار والأعمال القائمة على المعرفة.

كما تركز D33 على تشجيع نمو الصادرات بحيث تكون دبي واحدة من المراكز اللوجستية الرائدة وكذلك واحدة من أهم ٤ مراكز مالية في العالم. أنا متحمس لأجندة دبي الاقتصادية كونها تستهدف تخفيض تكاليف ممارسة الأعمال وتوفير بيئة تنافسية عالمية للأعمال المستدامة في العديد من القطاعات.

في مقال الضيف، يعبر سعادة أندرو تسيبو ليبونا، القنصل العام لجمهورية جنوب أفريقيا في دبي والإمارات الشمالية، عن رغبته الشديدة لرؤية العلاقات الإماراتية - الجنوب أفريقية وهي ترتقي إلى مستوى الشراكة الاستراتيجية، من خلال التركيز على الطاقة الجديدة، الابتكار وتكنولوجيا المستقبل، حيث تظل دبي رائدة لا مثيل لها في هذه المجالات.

تعمل ضريبة الشركات على تغيير وتحديث النظام البيئي للاقتصاد الإماراتي.. هذا ما يوضحه في مقاله زميلي سوراندر جيسراني، الشريك الإداري ورئيس مجلس إدارة MMJS للاستشارات، الذراع الضريبي لكريستون مينون. إذ يثق سوراندر في أن القانون الجديد سيحقق شفافية ضريبية ويمنع الممارسات الضريبية الضارة.

تضخر كريستون مينون باستضافتها مؤتمر كريستون غلوبال العالم & الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ، الذي سيعقد في دبي بالإمارات العربية المتحدة للفترة من ٤ إلى ٧ ديسمبر ٢٠٢٣. سيشارك في مؤتمر كريستون وورلد ١٥ شركة كريستون من ١٢ دولة في الشرق الأوسط، وهو أول مؤتمر من نوعه يعقد في المنطقة ، ليكون بمثابة اعتراف بالأهمية المتزايدة للمنطقة كجسر يربط الأسواق العالمية.

إنه لمن دواعي سروري البالغ اعلامكم أن كريستون مينون قد أطلقت كيانها التدريبي الاحترافي "هايفورد للتدريب المتكامل" والهدف الأساسي لهذا المعهد التدريبي هو دعم القوى العاملة لصقل مهاراتها الإبداعية، التحليلية، التقنية والأساسية، من أجل تلبية الأعمال المتطورة باستمرار.

على الرغم من أن عام ٢٠٢٣ سيواجه تحدياته الخاصة، إلا أن كريستون مينون ستكون حاضرة دوما لدعم عملائها في تحديد الفرص والاستفادة منها، لأننا نعتبر أنفسنا دوما كشركاء في قصة نموهم.



راجو مينون

الإعلان عن دبي كمقر استضافة مؤتمر كريستون العالم & الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

تتشرف كريستون مينون باستضافة مؤتمر كريستون العالم & الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ٢٠٢٣، الذي سيعقد في دبي للفترة من ٤ إلى ٧ ديسمبر ٢٠٢٣.

سيشهد المؤتمر العالمي جلسات عمل، تمارين بناء الفريق، رحلات مصاحبة وأنشطة خارجية ترفيهية للوفود المتوقع أن يصل عددهم إلى أكثر من ٣٥٠ مندوبا من جميع أنحاء العالم.

كما سيكون المؤتمر فرصة فريدة من نوعها للشركات الأعضاء في كريستون غلوبال كي تلقي نظرة ثاقبة على مركز الأعمال الرائد في العالم، الذي يوفر مزيجا فريدا من بنية تحتية ريفية المستوى، وأطر ضريبية وتشريعية جاذبة، وكذلك الدخول إلى مجتمع الأعمال النابض بالحياة في دبي.



مؤتمر كريستون الشرق الأوسط وشمال أفريقيا & العالم ٢٠٢٢ في مدريد، إسبانيا



إطلاق كتاب "The View from my Perch" وهو سيرة ذاتية لراجو مينون، من منشورات هاربر كولينز، في مؤتمر كريستون الشرق الأوسط وشمال أفريقيا & العالم، من قبل ريج هوارد، الرئيس، وليزا روبنس، الرئيس التنفيذي لشركة كريستون غلوبال، إلى جانب سودير كومار وأرافيند مينون.

ليزا روبنس مع أعضاء وفد كريستون مينون، راجو مينون، سودير كومار، شيبو ابراهام، سوراندار جيسراني، وأعضاء من شركات أخرى في كريستون الشرق الأوسط، عبد اللطيف أم. جوهار، شيجي فالياكاث وأياد فرسخ.

كما تم دعوة شيبو ابراهام، المدير - الموارد البشرية في كريستون مينون، كمتحدث في مؤتمر كريستون الشرق الأوسط وشمال أفريقيا & العالم ٢٠٢٢، حيث تناول موضوع أهمية تطوير القيادة. وشارك شيبو ابراهام أيضا في عضوية لجنة مناقشة "مستقبل كريستون: تطوير مواهبكم وتمتية شركاتكم"، حيث رافقته هايدي تومبسون، مديرة الموارد البشرية في دونكان & توبليس، أميلي بالدوين من كريستون ريبس، وكارلا توراس مارتي من كريستون آيبرأوديت، ومجموعة من طلبة جامعات مدريد.

من خلال ظهوره كمتحدث في مؤتمر كريستون الشرق الأوسط وشمال أفريقيا & العالم، يشاركنا سودير كومار، مدير كريستون غلوبال والشريك الأقدم ومسؤول الاتصال المؤسسي في كريستون مينون، أفكاره في "إفطار التسويق: بناء علامة تجارية لصاحب العمل".

رافق سودير كومار كل من فريجينيا كوك، مديرة التسويق في كريستون غلوبال، كارولين كليري، مديرة التسويق في دونكان & بول، وبول سيمور، مدير التسويق في بيتشوب فلمينغ.



أجندة D33

والشركات الهندية الناشئة



وسيتم تنفيذ هذه الأجندة من خلال ١٠٠ مشروع تحولي ستجعل دبي رائدا عالميا في الاقتصاد الرقمي، ومركزا عالميا للأعمال. وتحمل الخطة تفاصيل كيفية تحول الإمارة إلى مركز للتنوع الاقتصادي المستدام وحاضنة ومشجعة لرواد الأعمال المهرة.

وخلال إطلاقه أجندة D33، صرح صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد قائلاً أنه بحلول عام ٢٠٣٣ ستكون دبي واحدة من أهم المدن العالمية، وستصنف كواحدة من أهم ٤ مراكز مالية في العالم.

١٠٠ مشروع تحولي

من المتوقع أن يزداد الاستثمار الأجنبي المباشر في دبي على مدار السنوات الخمس المقبلة إلى أكثر من ٦٥٠ مليار درهم إماراتي.

كما تهدف دبي إلى مضاعفة التجارة الأجنبية لتصل إلى ٦, ٢٥ تريليون درهم إماراتي عن طريق الشراكة مع ٤٠٠ مدينة.

وسترتفع النفقات الحكومية إلى ٧٠٠ مليار درهم إماراتي في السنوات العشر المقبلة، مقارنة بـ ٥١٢ مليار درهم إماراتي في العقد الماضي.

تتوقع دبي أن تصل استثمارات القطاع الخاص إلى أكثر من تريليون درهم إماراتي بحلول عام ٢٠٣٣.

أما مشاريع التحول الرقمي، فمن المتوقع أن تساهم في ١٠٠ مليار درهم إماراتي سنويا في السنوات العشر القادمة.

وتشعر الإمارة بالتناؤل في أن تصل قيمة الطلب المحلي على البضائع والخدمات إلى ٣ تريليون درهم إماراتي في العقد القادم، مقارنة بـ ٢, ٢ تريليون درهم إماراتي في السنوات العشر الماضية.

راجو مينون

رئيس مجلس الإدارة والشريك الإداري
كريستون مينون

rajumenon@krestonmenon.com



أجندة دبي الاقتصادية - D33

أطلق صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة ورئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، أجندة دبي الاقتصادية - D33، وهي الأجندة التي تهدف إلى مضاعفة حجم اقتصاد الإمارة إلى ٧, ٨ تريليون دولار (٣٢ تريليون درهم إماراتي) على مدار السنوات العشر المقبلة.



نحن نعرف موقعنا الاقتصادي خلال العقد القادم العالم يفسح الطريق لمن يعرف ماذا يريد.

صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم
نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي

بـ ١١ مركزا تكنولوجيا عالميا ، كما تم تسليط الضوء عليها كرائدة في هذا المجال ، بناء على الاستراتيجيات والسياسات التي تبنتها قيادة دبي لجذب المواهب التكنولوجية والرقمية من جميع أنحاء العالم.

لقد أثبت نظام الإقامة الذهبية وتأثيرات العمل عن بعد في دبي أنهما حقا حافظا لجذب حوالي ١٠ آلاف شركة تكنولوجيا من النظام البيئي للشركات الناشئة الهندية للانتقال إلى دبي في السنتين الأخيرتين.

تركيز أجندة D33 على الاقتصاد الرقمي سيسرع أكثر من عملية توسع الشركات الهندية الناشئة في المنطقة من خلال اتخاذها لدبي مركزا لها. كما أن الاهتمام الذي تبديه دبي للتشجير والبلوك تشين قد نجح في جذب الكثير من شركات تكنولوجيا Web3 إلى المنطقة.

لقد جذبت دبي، من خلال المناطق الحرة مثل مركز دبي للسلع المتعددة، المئات من شركات التشجير بفضل نظامها البيئي للأصول الرقمية الناشئة. وتعهد معالي أحمد بن سليم، الرئيس التنفيذي الأول لمركز دبي للسلع المتعددة ، بتقديم دعمه للشركات في القطاعات عالية التأثير ، مثل تكنولوجيا Web3 والبلوك تشين. إذ يعد مركز التشجير في مركز دبي للسلع المتعددة مساحة عمل مشتركة ومساحة تواصل شبكي مع رواد الأعمال في مجالي التشجير والبلوك تشين ، وعدد كبير منهم هم رواد أعمال هنود.

يستهدف ممر الشركات الناشئة الهندي - الإماراتي ما لا يقل عن 5٠ شركة ناشئة معتمدة مقرها في الهند ودولة الإمارات ، بالإضافة إلى مهمة تبني ١٠ شركات منها لتكون شركة يونيكورن بحلول عام ٢٠٢٥.

تتميز الهند بكونها ثالث أكبر نظام بيئي للشركات الناشئة في العالم ، ومن المتوقع أن تحقق نمو سنويا بحدود ١٥٪ في السنوات العشر المقبلة. كما تنظر الهند إلى الشركات الناشئة باعتبارها محرك النمو الاقتصادي القائم على الابتكار.

ومؤخرا ، أشاد شري ناريندرا مودي، رئيس وزراء الهند ، بالنظام البيئي للشركات الهندية الناشئة بتحقيقها إنجاز الوصول إلى ١٠٠ يونيكورن، كما عبر عن ثقته في شركات يونيكورن في البلد كونها تعمل على التنوع والتركيز على مجالات التكنولوجيا الحديثة في التجارة الالكترونية، التكنولوجيا المالية، تكنولوجيا التعليم والتكنولوجيا الزراعية.

لدى الهند عدد لا يحصى من المواهب، المتخرجين في معاهد تكنولوجيا المعلومات الهندية، المعاهد الهندية للإدارة وكليات التميز في جميع أنحاء البلد، فأصبحت هذه العلاقة متناغمة، بحيث يمكن للبلد أن يشارك في خلق شركات يونيكورن في السوق العالمي، وبالتالي يساهم ذلك في تحقيق هدف دبي بخلق ٣٠ شركة يونيكورن بحلول عام ٢٠٣٣.

من المؤكد أن أجندة دبي الاقتصادية للعقد القادم سترسخ مكانة الإمارة كمركز تكنولوجي عالمي ، وتسرع النمو من خلال الاستثمار في التطوير البشري، مجموعات المهارات ، والتكنولوجيا المتقدمة ، وتعزيز اقتصاد دبي القائم على المعرفة. إذ تلتنز D33 في تقوية موقع دبي كبوابة عبور إلى مناطق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وكذلك آسيا الباسيفيك، الشرق الأوسط وأفريقيا.

كلمات أخيرة

"المستقبل ملك لمن يتخيله ويصممه وينضه. المستقبل ليس شيئا تنتظره وإنما نصنعه". هذه هي كلمات صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، التي يتصور فيها كيف تستعد دبي للمستقبل. وكما وصفها فعلا، تبني دبي واقعا جديدا لشعبها، مستقبلا جديدا لأطفالها ونموذجا جديدا للنمو. ■



٢٠٣٣ هو العام الذي يوافق فيه مرور ٢٠٠ عام على تأسيس دبي. هدفنا صناعة نموذج عالمي لمدينة تستطيع تحقيق طموحات البشر وأحلامهم وتوفر لهم أفضل مستوى معيشي في العالم.

سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم
ولي عهد دبي ورئيس المجلس التنفيذي لإمارة دبي

الاقتصاد الرقمي في دبي والنظام البيئي للشركات الناشئة

وفقا لمعالي عمر سلطان العلماء، وزير الذكاء الاصطناعي والاقتصاد الرقمي وتطبيقات العمل عن بعد ، فإن الاقتصاد الرقمي سيساهم في أكثر من ٢٠٪ من إجمالي الناتج المحلي لدولة الإمارات العربية المتحدة بحلول عام ٢٠٣١ مقارنة بـ ٩,٧٪ في الوقت الحاضر.

وهذا يعكس تصميم دبي على ترسيخ مكانتها كمركز تقني رئيسي ووجهة عالمية رائدة للشركات الرقمية. إذ تهدف الإمارة إلى جذب ٣٠٠ شركة رقمية ناشئة و ١٠٠ خبير عالمي في مجال التكنولوجيا المتقدمة بحلول نهاية عام ٢٠٢٤ ، وتعمل كذلك على إجراء تغييرات في القوانين والسياسات الراهنة التي من شأنها أن تدعم نمو الاقتصاد الرقمي وتحسين بيئة العمل من أجل جذب الشركات الرقمية.

دبي - منصة توسع عالمي للشركات الهندية الناشئة

من المذهل أن نلاحظ وجود أكثر من ٨٣٠٠٠ شركة هندية مسجلة في غرفة تجارة دبي ، وتساهم هذه الشركات الهندية في خلق أكثر من مليون وظيفة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

لقد حقق حجم التجارة نموا كبيرا بواقع ١٨٠ مليون دولار ، من ١٠٠ مليون دولار في عام ٢٠١٩ ، ومن المتوقع أن يففز لأكثر من ١٠٠ مليار دولار في غضون خمس سنوات ، بموجب اتفاق الشراكة الشاملة والمعززة بين دولة الإمارات والهند - الاقتصادان النابضان في المنطقة.

وفي بيان صدر مؤخرا ، أشار معالي محمد علي بن راشد لوتاه ، رئيس مجلس إدارة غرفة دبي ، إلى أن أكثر من ٣٠ بالمئة من الشركات الناشئة في دبي قادمة من الهند.

فالعديد من الشركات الهندية تنظر إلى دبي باعتبارها بوابة عبور إلى أوروبا والشرق الأوسط وشمال أفريقيا ، وتمنحها دبي فرصة فهم التباين الثقافي، بما أن الإمارة يعيش فيها أفرادا من حوالي ٢٠٠ دولة.

في نوفمبر من عام ٢٠٢٢ أعلنت ويبرو ، الشركة الهندية الرائدة في مجال التكنولوجيا، أنه سيكون لها مقرات لاستراتيجيات أسواق آسيا - الباسيفيك ، الشرق الأوسط وأفريقيا ، في دبي ، حيث سيسهل عليها ذلك التوسع عالميا وتنفيذ خطط الاستثمارات.

وفي تقرير صدر عن مجموعة بوسطن للاستشارات ، تم مقارنة دبي



جنوب أفريقيا - دولة الإمارات، تسلق ارتفاعات جديدة



التجارة والاستثمار هما جزءان لا ينفصلان عن سياستنا الاقتصادية، وتحل جنوب أفريقيا موقعا استراتيجيا باعتبارها من أكثر البلدان الصناعية تقدما، بفضل أنظمتها المالية المتطورة، بنيتها التحتية الحديثة، معاهدها التعليمية ذات المستوى العالمي وسوق الأوراق المالية النابض فيها. لذلك، فإنها توفر نقطة انطلاق قيمة للشركات الإماراتية للاستثمار في البلد والمنطقة والقارة، ضمن نطاق مشروع منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية التي تم إنشاؤها حديثا. إذ يمكن لمنطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية أن تعزز استثمار وتجارة الشركات الإماراتية في قطاعات واسعة في أفريقيا مثل المناجم، الاتصالات اللاسلكية، الزراعة والخدمات المالية، بقيادة دبي.

دولة الإمارات العربية المتحدة هي الشريك التجاري الرئيسي لجنوب أفريقيا بين بلدان مجلس التعاون الخليجي، منذ أن وافق البلدان في عام ٢٠١٦ على العمل باتجاه اعتبار جنوب أفريقيا شريكا استراتيجيا في القارة الأفريقية ووجهة مفضلة للاستثمار.

كما تم تعزيز هذه العلاقة أثناء زيارة سيريل رامافوزا، رئيس جنوب أفريقيا، لدولة الإمارات، وهي الزيارة الأولى في عهده منذ عام ٢٠١٨، حيث تم في هذه الزيارة التوقيع على العديد من مذكرات التفاهم، وجاءت زيارة العمل الثانية خلال إكسبو ٢٠٢٠. ركز الجانبان بشكل كبير على تعزيز العلاقات الثنائية، لا سيما في مجالات السياحة، التجارة والاستثمار، التكنولوجيا المتقدمة، الطاقة المتجددة، الزراعة وتطوير البنية التحتية.

اسمحوا لي أن أهنيء حكومة وشعب إمارة دبي على استضافتهم لمعرض إكسبو ٢٠٢٠ الناجح والاستثنائي. لقد عزز الشعار الرسمي "تواصل العقول، صنع مستقبل عبر الاستدامة"، التنقل والفرص "رؤية دبي بأن تكون مركز الابتكار، الرقمنة، الروبوتات والذكاء الاصطناعي، عالميا. وجاءت مشاركة جنوب أفريقيا في هذا المعرض لتوفر فرصة مهمة لتقوية علاقتنا الاقتصادية مع دولة الإمارات، وخطوة إلى الأمام في مسيرة تطوير الشراكات التجارية والاستثمارية لجنوب أفريقيا.

من خلال بعثتنا في دبي، واحدة من مسؤولياتي هي تولي قيادة تعمل على إضفاء جوهر لعلاقتنا الاقتصادية على أرض الواقع في مجالات الاستثمارات التجارية والسياحة، وهذا يشمل تجديد التواصل مع

سعادة أندرو تسيبو ليبونا

القنصل العام لجمهورية جنوب أفريقيا في دبي والإمارات الشمالية

LebonaT@dirco.gov.za



السلام عليكم

يلزمني تراثي الأفريقي أن أعبر أولا عن احترامي لصاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس دولة الإمارات رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، ورفاقه أعضاء المجلس الأعلى للاتحاد، حكام الإمارات الشمالية.

يشرفني أن أكون القنصل العام لجمهورية جنوب أفريقيا في دبي والإمارات الشمالية. هذا هو أول منصب دبلوماسي لي، واعتقد أن زملائي المخضرمين في الحكومة والمجتمعات الدبلوماسية سيعتبرونني "مبتدياً". أشكركم جميعاً على ترحيبكم الحار ولطفكم.

لقد مر أربعة أشهر على وصولي إلى هنا، وأنا أستمتع في التعرف على المكان وتجربة حيوية دبي وهذا الجزء المثير للاهتمام والاستثنائي من العالم. انطباعي الأول هو مشهد متنوع من الصوت والضوء، جنسيات وثقافات متنوعة، هندسة معمارية مذهلة، والعديد من الفرص التجارية. لمن دواعي سروري أن أكون صاحب أول مقال ضيف في عام ٢٠٢٣ لكريستون مينون. هدفي هو تحديد العلاقات الاقتصادية لجنوب أفريقيا مع دولة الإمارات العربية المتحدة، وما يمكن أن نتعلمه من دبي، ورؤيتي للسنوات الأربع القادمة.

الشراكات التجارية والاستثمارية

الدبلوماسية الاقتصادية هي حجر الزاوية في السياسة الخارجية لجنوب أفريقيا، كونها تهدف إلى التصدي للتحديات الثلاثية المتمثلة في الفقر، البطالة وعدم المساواة، وهي جميعها تركبة ماضيها المنصري والاستعماري. تستند أهداف المصالح الوطنية والسياسة الخارجية لجنوب أفريقيا على مبدأ تشجيع السلام والأمن والنمو الاقتصادي في القارة الأفريقية. ومنذ إقامة العلاقات الدبلوماسية بينهما رسمياً للمرة الأولى في عام ١٩٩٤، حافظت جنوب أفريقيا ودولة الإمارات العربية المتحدة على علاقات ثنائية قوية مع تركيز اقتصادي قوي.

الإمارات الشمالية، وهي الشارقة، عجمان، أم القيوين، الفجيرة ورأس الخيمة، وكذلك توسيع روابطنا معها. وعلى الرغم من أن الأضواء تسطع بشكل عام على إمارتي دبي وأبوظبي، إلا أن تلك الإمارات تتمتع بفرص تجارية واسعة النطاق للشركات في جنوب أفريقيا.

وبناء على مجلس الأعمال في جنوب أفريقيا، هناك أكثر من ٢٤٠٠ شركة معتمدة ومسجلة في غرفة تجارة دبي. كما استثمرت جنوب أفريقيا ١٠ مليارات راند في دولة الإمارات، خلقت أكثر من ٢٠٠٠ فرصة عمل في قطاعات البترول، الرعاية الصحية والخدمات المالية. في المقابل، استثمرت دولة الإمارات مليار راند في جنوب أفريقيا، خلقت ما يزيد عن ١٥٠٠ فرصة عمل في قطاعي البترول والطاقة الجديدة.

ستتولى جنوب أفريقيا رئاسة منظمة البريكس هذا العام، وستستضيف قمة البريكس في النصف الثاني من العام. تمثل دول البريكس (البرازيل، روسيا، الهند، الصين وجنوب أفريقيا) ١٧٪ من التجارة العالمية و ٣٣٪ من إجمالي الناتج المحلي العالمي. فقد انضمت جنوب أفريقيا إلى هذا التجمع في ديسمبر من عام ٢٠١٠، تماشيا مع سياستها الخارجية المتمثلة في تقوية علاقات جنوب أفريقيا. كما تسعى جنوب أفريقيا لتوسيع العضوية لتشمل دول متقدمة أخرى. وستكون دولة الإمارات المرشح الأبرز.

إعادة بناء وتعافي اقتصاد ما بعد كوفيد -١٩

ستواصل بعثتنا لعب دور أساسي فيما يخص العلاقات بين جنوب أفريقيا ودولة الإمارات، باعتبارها جزء من تنفيذ خطة حكومة جنوب أفريقيا لإعادة بناء وتعافي اقتصاد ما بعد كوفيد-١٩، من أجل تحقيق نمو قوي وفعال للبنية التحتية، ضمان توفير إمدادات آمنة وميسورة، وتوفير حوافز مهمة للتوظيف لاستعادة الوظائف المفقودة في أعقاب فترة كوفيد-١٩، وذلك عن طريق خلق فرص العمل ودعم سبل العيش.

السياحة: يتصدر مطار دبي القائمة العالمية لأعداد المسافرين بـ ٢٥ مليون مسافر في عام ٢٠٢٢، ولديه أعلى حركة طائرات، تتجاوز ٤٠٠ ألف. ونتيجة للاتفاقيات الثنائية مع طيران الإمارات وطيران الاتحاد، بمنحهما صلاحية دخول المسارات المحلية لجنوب أفريقيا مقابل الترويج لجنوب أفريقيا في الخارج، أصبحت جنوب أفريقيا في وضع جيد للاستفادة من هذا المركز من خلال عرض طيران الإمارات لرحلات مباشرة يومية إلى جوهانسبرغ (طائرة إيرباص A٣٨٠) وكاب تاون ودوربان (بوينغ ٧٧٧). تعتبر دبي ومنطقة الخليج سوقا غير مستغلة، تتمتع بإمكانيات هائلة، لفئة ذوي الدخل العالي، الشركات وعموم السكان. ومن المتوقع أن تعزز هذه الشراكة تدفق الزوار وتشجيع السياحة وحركة السفر إلى جنوب أفريقيا من أسواق رئيسية عبر شبكة طيران الإمارات.

الزراعة: تعد دبي ودولة الإمارات ودول الخليج من أسواق التصدير المربحة لمنتجات جنوب أفريقيا الزراعية والمنتجات الزراعية المعالجة. إذ يمثل الأمن الغذائي في دولة الإمارات العربية المتحدة أولوية وطنية استراتيجية، وبالتالي هو فرصة عظيمة لمنتجات جنوب أفريقيا، حيث تستورد الدولة ٩٥٪ من احتياجاتها.

الاقتصاد الأزرق: جنوب أفريقيا هي البلد الوحيد في القارة السمراء الذي يمتلك كتلتين مائيتين، هما المحيط الأطلسي في الغرب والمحيط الهندي في الشرق. ومع أهمية التنوع البيولوجي والتغيرات المناخية، إضافة إلى القاعدة المعرفية الرائعة لدولة الإمارات ونسب علوم المستقبل، يمكن لجنوب أفريقيا أن تعزز علومها البحرية.

الخدمات العامة: يمكن لشعار جنوب أفريقيا "الشعب أولا" أن يصوغ الروابط مع قسم السعادة والتسامح في دولة الإمارات في سبيل تعزيز مجتمع عادل وفعال.

الرعاية الصحية: مع نظام الرعاية الصحية المتعثر والتحديات الكبيرة، لا سيما في فترة ما بعد وباء كوفيد-١٩، بإمكان جنوب أفريقيا الاستفادة بشكل كبير من نموذج العديد من مؤسسات دبي العصرية.

المشاركة العالمية: ستستضيف دبي مؤتمرين استراتيجيين عالميين هذا العام، هما القمة العالمية للحكومات في مارس وقمة المناخ COP٢٨ في نوفمبر. ومن خلال بعثتنا، ستعزز مشاركة جنوب أفريقيا أنشطة الدولة في محاربة الجريمة والفساد، والاستمرار في التعامل مع تحديات التغيرات المناخية.

الدبلوماسية الثقافية

تضفي الدبلوماسية الثقافية، أو "القوة الناعمة"، مزيدا من الدفع على العلاقة الثنائية. "الثقافة مثل الهواء، ليس لها حدود". هناك أكثر من ١١٤ ألف مغترب جنوب أفريقي يعيشون في دولة الإمارات، غالبيتهم مقيمون في دبي ويعملون في مجال الرعاية الصحية، الضيافة، البترول والقطاعات المالية. ومن خلال الدعم المناسب، يمكن لهذه المجموعة أن تكون خير سفير ينشر القصص الإيجابية لبلدنا، أمة قوس القزح.

كما أن استضافة سباحتنا المذهلة تانجانا شونماكير، الحاصلة على الميدالية الأولمبية الذهبية وحاملة الرقم القياسي العالمي، ستتيح لها فرصة إلهام الشباب الإماراتي للتميز في السباحة.

من جانبهم، غالبا ما يشارك المؤلفون من جنوب أفريقيا في الجوائز الأدبية الإماراتية ونجاح كبير. ويأتي على رأس قائمتي أيضا تحسين الاتصالات مع المؤسسات الإماراتية، خاصة في مجال علوم المستقبل مثل الذكاء الاصطناعي، الروبوتات، الرقمنة، الابتكار واستكشاف الفضاء.

في الختام، أتطلع بشدة لرؤية العلاقات بين جنوب أفريقيا ودولة الإمارات ترتفع إلى مستوى الشراكة الاستراتيجية العالية، بالتركيز على الطاقة الجديدة، الابتكار وتكنولوجيا المستقبل، بما أن دبي تظل رائدة لا مثيل لها في هذا المجال. إذ تتمتع دبي بمكانة عالمية كبيرة وسجل حافل يشمل شعبها النابض بالحياة وأسلوب الحياة فيها، علاوة على المعالم الأيقونية التي تضمن لدبي وجهة مفضلة ومميزة، على سبيل المثال لا الحصر برج خليفة، نافورة دبي، برج العرب، دبي مول، نخلة جميرا، متحف المستقبل طيران الإمارات، مدينة إكسبو، مركز دبي التجاري العالمي، مركز دبي للسلع المتعددة.. وغيرها. لقد وضع صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم مجموعة من الأهداف الطموحة لجعل دبي أفضل مركز أعمال في العالم، وستواصل بعثتنا في دبي لعب دورها في تعزيز وتحفيز العلاقات بين جنوب أفريقيا ودولة الإمارات في مجالات لا تعد ولا تحصى.

ونحن نمضي قدما في تقوية العلاقات الثنائية، فإننا نسترشد بمبادئ الأيوين المؤسسين لكلا البلدين، رجل الدولة المحنك صاحب السمو الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان وفخامة الرئيس نيلسون مانديلا.

حفظ الله أفريقيا

سوراندار جيسراني

الشريك الإداري والرئيس التنفيذي
MMJS للاستشارات

surandar@mmjs.com



لشروط. ويتطلب من بعض الفئات المعفاة التقدم بطلب الاستثناء ليطم اخطارها.

المناطق الحرة هي محرك اقتصادي مهم لدولة الإمارات ، وتم التعامل مع هذه الحقيقة بشكل مناسب في نظام ضريبة الشركات الإماراتي من خلال تقديم حافز للأشخاص المسجلين في المناطق الحرة بأن تكون الضريبة على الدخل المؤهل بنسبة ٠ بالمئة. وسيتم تفصيل الدخل المؤهل في قرار خاص لمجلس الوزراء من المتوقع أن ينشر قريباً في الصحافة. مع ذلك ، يتضمن حافز الأشخاص في المناطق الحرة شروطاً صارمة من بينها الحفاظ على وجود واقعي في ترخيص المنطقة الحرة ، تلبية متطلبات التسعير التحويلي وشروط الامتثال الأخرى. ولكن قد لا تكون هذه الشروط بسيطة للعديد من الشركات كي تمتثل لها ، نظراً لهيكل ملكيتها الحالية ونماذج أعمالها وعملياتها.

تتبع أحكام الدخل الخاضع للضريبة وحسابه بشكل كبير لأفضل الممارسات المقبولة عالمياً ، بضمنها الإعفاءات لتوزيعات الأرباح من الشركات المحلية والفوائد المشاركة ، وضع حد أقصى على خصم صافي الفائدة بنسبة ٣٠ بالمئة من الأرباح قبل الفوائد والضريبة والاستهلاك وإطفاء الدين ، وحد أقصى على مصروفات الترفيه للشركات بنسبة ٥٠ بالمئة. كما تم التخفيف عن الشركات الصغيرة ، والمعاملات داخل المجموعة وإعادة الهيكلة. ومن المهم هنا الإشارة إلى أن قانون ضريبة الشركات الإماراتي ينص صراحة على أن النفقات لا تكون قابلة للخصم إلا إذا كانت لأغراض العمل حصراً ، وبالتالي فإن المصروفات التي تكون ذات طبيعة شخصية أو تمت من أجل الحصول على دخل معفى أو محفز قد لا يتم خصمها.

يمكن للشركة الأم لمجموعة الشركات المقيمة أن تتقدم بطلب لتشكيل مجموعة ضريبية مع الشركات التابعة لها في دولة الإمارات ، مع مراعاة استيفاء الشروط الصارمة. وتتضمن هذه الشروط شرط الملكية بنسبة ٩٥ بالمئة ، وأن لا تكون الشركة الأم أو الشركة التابعة لها معفية أو شخص مؤهل قائم في المنطقة الحرة. وتكون الشركة الأم للمجموعة الضريبية هي المسؤولة عن التقييدات الإدارية بموجب القانون وتقدم إقراراً ضريبياً واحداً.

تميز قانون ضريبة الشركات الإماراتي بكونه سخياً فيما يتعلق بالخسائر الضريبية ، حيث ينص على ترحيل غير محدد إلى الأمام للمقاصة مقابل الدخل المستقبلي الخاضع للضريبة بحد أقصى لا يتجاوز ٧٥ بالمئة من هذا

بناء على الإعلان الصادر في ٣١ يناير ٢٠٢٢ ، أصدرت حكومة الإمارات مرسوماً بقانون اتحادي رقم ٤٧ لسنة ٢٠٢٢ بشأن الضريبة على الشركات والأعمال (قانون ضريبة الشركات الإماراتي) في ٩ ديسمبر ٢٠٢٢. وجاء هذا القرار بعد أول حملة استشارية عامة من نوعها بدأت في ٢٨ أبريل ٢٠٢٢ لاستطلاع ردود الأفعال من حملة الأسهم حول السمات والمبادئ الرئيسية لنظام ضريبة الشركات الإماراتي المخطط له. كما تم استكمال قانون ضريبة الشركات الإماراتي بـ ١٥٨ سؤال متكرر توفر إرشادات إضافية فيما يتعلق بمقصد ومبادئ التشريع.

على الرغم من أنها تتماشى مع المبادئ الواردة في وثيقة الاستشارات العامة ، فإن الأحكام العامة في قانون ضريبة الشركات الإماراتي تناولت قضايا في جوانب رئيسية تشير إلى النهج الإيجابي لحكومة دولة الإمارات في تنفيذ إطار عمل تشريعي شامل ومباشر وشفاف.

يطبق قانون ضريبة الشركات الإماراتي على الدخل الخاضع للضريبة للأشخاص المقيمين وغير المقيمين للسنوات المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣. كما سيتم تطبيق قانون ضريبة الشركات الإماراتي بنسبة ٠ بالمئة على الدخل الخاضع للضريبة حتى ٣٧٥ ألف درهم إماراتي ، ونسبة ٩ بالمئة على الدخل الخاضع للضريبة الذي يزيد عن ٣٧٥ ألف درهم إماراتي. وتخضع الكيانات المقيمة للضريبة على الدخل في جميع أنحاء العالم ، بينما غير المقيم سيكون خاضع للضريبة على الدخل الذي مصدره في دولة الإمارات ، والذي يمكن أن يشمل دخل من مقيم في دولة الإمارات ، دخل مستحصل من دولة الإمارات أو دخل من أنشطة منفذة أو مستفاد منها في دولة الإمارات.

تم الإبقاء على الدخل الشخصي للأشخاص الطبيعيين خارج نطاق قانون ضريبة الشركات الإماراتي ، ولكن يقع الدخل التجاري للأفراد ضمن نطاق قانون ضريبة الشركات الإماراتي. وسيتم الإشارة إلى معنى الأنشطة التجارية وأنشطة الأعمال فيما يتعلق بالأشخاص الطبيعيين في قرار منفصل لمجلس الوزراء.

ينص قانون ضريبة الشركات الإماراتي على توفير إعفاءات للشركات العاملة في استخراج الموارد الطبيعية ، الكيانات الحكومية وتلك التي تسيطر عليها الحكومة ، الكيانات الخيرية وذات النفع العام ، صناديق الاستثمار ، صناديق المعاشات التقاعدية والضمان الاجتماعي ، وفقاً

قانون ضريبة الشركات الاتحادي - واقع جديد لممارسة الأعمال في دولة الإمارات

يتضمن قانون ضريبة الشركات الإماراتي فقرة مفصلة لأحكام مكافحة إساءة الاستخدام العام لقانون ضريبة الشركات ، التي تسعى إلى تجاهل المعاملات أو القيام بترتيبات معينة بغرض الحصول على مزايا ضريبية. ويتم تطبيق أحكام مكافحة إساءة الاستخدام العام لقانون ضريبة الشركات اعتباراً من تاريخ نشر قانون ضريبة الشركات الإماراتي في الجريدة الرسمية.

وكجزء من الأحكام الانتقالية ، ينص قانون ضريبة الشركات الإماراتي على أن الميزانية العمومية الافتتاحية ستكون هي الميزانية الختامية للسنة المالية مباشرة قبل أول سنة ضريبية ، ويجب أن تتوافق مع مبدأ الاستقلالية.

سيكون لنظام قانون الشركات الجديد تأثير بعيد المدى على الاقتصاد ، ولأن التشريع الضريبي جديد نسبياً على الشركات الإماراتية ، ينبغي توخي المزيد من الحذر عند تقييم الآثار المترتبة من قانون ضريبة الشركات الإماراتي. ومع ظهور المزيد من التفاصيل في الأشهر القليلة المقبلة من خلال سلسلة قرارات وزارية أو صادرة عن مجلس الوزراء ، يجب على الشركات مراقبة التطورات عن كثب والاستعداد لإدارة التغييرات بشكل جيد مقدماً كي تخفف عليها احتمالية النتائج غير المواتية. وكجزء من الاستعداد لتاريخ التأثير الفعلي لقانون ضريبة الشركات الإماراتي على أنشطة الشركات ، قد يفكر المستثمرون وكذلك رواد الأعمال في تقييم تأثير قانون ضريبة الشركات الإماراتي ، التغييرات الهيكلية (مع الأخذ بنظر الاعتبار مكافحة إساءة الاستخدام العام لقانون ضريبة الشركات) ، وضع نماذج التأثير على التدفق النقدي ، النظر في أنظمة الإعفاءات ، وتطوير العمليات والإجراءات ذات الصلة من أجل إدارة الامتثال.

يجب على الأشخاص الطبيعيين الذين يمارسون نشاطاً تجارياً تقييم فيما إذا كان من الممكن أن ينظر إلى الدخل المستحصل على أنه بطبيعته ممارسة عمل أو تجارة ، واتخاذ خطوات لهيكلية مثل هذه الأنشطة كي تكون فعالة من الناحية الضريبية.

كل تغيير هو فرصة لتصبح أكثر كفاءة في الطريقة التي تفعل بها الأشياء ، وأعتقد أن هذا صحيح حتى في حالة تنفيذ قانون ضريبة الشركات الإماراتي على أنشطتك التجارية ■

الدخل الخاضع للضريبة بشرط استيفاء بعض الشروط. كما يمكن ترحيل الخسائر الضريبية بين الشركات المقيمة التي تمتلك 70 بالمائة من الأسهم المشتركة ، مع مراعاة الحد الأقصى للمقاصة.

يجب على الأشخاص الخاضعين لقانون ضريبة الشركات الإماراتي التسجيل في الهيئة الاتحادية للضرائب والحصول على رقم التسجيل الضريبي. وتم تفعيل التسجيل المبكر من قبل الهيئة الاتحادية للضرائب ومنصة Emara Tax. ولكن تؤكد السلطات على ضرورة التسجيل أولاً قبل ملء الإقرارات الضريبية.

سيطلب من جميع الأشخاص الخاضعين لقانون ضريبة الشركات الإماراتي ، بضمنهم الأشخاص المؤهلين في المناطق الحرة ، تقديم إقرار ضريبي ودفع أي ضريبة مستحقة عليهم قبل 9 أشهر من نهاية السنة الضريبية (وهي السنة المالية الحالية التي يتبعها دافعو الضرائب هؤلاء).

وبناء على هذا القانون ، فإن المعاملات بين الشركات الشريكة (الأطراف ذات الصلة) والأشخاص المرتبطين بها مطالبة بالامتثال لمبدأ الاستقلالية الذي يتماشى مع إرشادات سعر التحويل التابعة لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية. ولكن تعريفات الأطراف ذات الصلة والأشخاص المرتبطين بها معدة لتناسب المناخ الاجتماعي - الاقتصادي لدولة الإمارات ، وتتضمن القرابة حتى الدرجة الرابعة التي يمكن أن تؤثر على التسعير التحويلي. ويفرض قانون ضريبة الشركات الإماراتي على الشركات الاحتفاظ بوثائق التسعير التحويلي، التي ستحدد بموجب قرار وزاري. ويجب أن تقدم الوثائق إلى الهيئة الاتحادية للضرائب في غضون 30 يوماً من تقديم الطلب . علاوة على ذلك ، يجب على جميع دافعي الضرائب تقديم نموذج الإفصاح عن التسعير التحويلي برفقة إقرار ضريبة الشركات الإماراتي يوضح بالتفصيل المعاملات الخاضعة للرقابة للسنة الضريبية.

وبناء على قانون ضريبة الشركات الإماراتي ، يجب الاحتفاظ بالأدلة الوثائقية التي تدعم المواقف الضريبية لدافع الضرائب لمدة 7 سنوات على الأقل اعتباراً من نهاية السنة الضريبية ذات الصلة. إضافة إلى ذلك ، ربما يطلب من الشركات الإماراتية تقديم بيانات مالية وأدلة وثائقية أخرى ، من بينها التسعير التحويلي ، إلى الهيئة الاتحادية للضرائب.



إصلاحات واسعة النطاق في التشريعات التجارية والجهاز التنظيمي في دولة الإمارات العربية المتحدة

بوشاكاران بارامباث

شريك أقدم

كريستون مينون لخدمات الشركات

pushpan@krestonmenon.com



الإلغاء/التعديل إلى تطوير الهيكل التشريعي والتنظيمي في مختلف القطاعات، من ضمنها الاستثمار، التجارة، الصناعة، وكذلك الشركات التجارية، تنظيم وحماية الملكية الصناعية، حقوق المؤلف، العلامات التجارية، السجل التجاري، المعاملات الإلكترونية، خدمات الثقة، دخول وإقامة الأجانب. وتأتي التغييرات التشريعية عقب تسويق مكتب على المستويات المحلية والاتحادية واعتماد أفضل الممارسات العالمية في النظام القانوني الدولي.

شهدت دولة الإمارات خلال العامين المنصرمين شريحة واسعة من الإصلاحات، التغييرات، التعديلات على إطار العمل القانوني والتشريعي للدولة، بهدف تعزيز الآفاق الاقتصادية، الاستثمارية والتجارية. وتسعى هذه الإصلاحات إلى الحفاظ على زخم الإنجازات التنموية للدولة، وعكس تطلعاتها القريبة. وجاء ذلك من خلال شمول أكثر من ٤٠ قانون بالتغييرات، الأمر الذي يعتبر أكبر إصلاح قانوني في تاريخ الدولة الفتية الممتد على مدى ٥٠ عاماً. وتهدف قوانين

بعض القوانين السابقة ونسخها المعدلة

القانون المعدل	القوانين الملغاة / المعدلة	الإصلاح المهم
مرسوم القانون الاتحادي رقم ٤٦ لسنة ٢٠٢١ بشأن المعاملات الإلكترونية وخدمات الثقة	القانون الاتحادي رقم ١ لسنة ٢٠٠٦ بشأن التجارة والمعاملات الإلكترونية	مواكبة التطور التكنولوجي وتحسين التحول الرقمي المستمر. يمنح القانون التوقيع الرقمي نفس وزن التوقيع بخط اليد، وهي خطوة تقني عن الحاجة إلى الحضور الشخصي من أجل إنجاز المعاملة.
القانون الاتحادي رقم ١١ لسنة ٢٠٢١ بشأن تنظيم وحماية حقوق الملكية الصناعية	القانون الاتحادي رقم ١٧ لسنة ٢٠٢٢ بشأن تنظيم وحماية الملكية الصناعية لبراءات الاختراع، الرسومات والتصاميم الصناعية	موجه لبراءات الاختراع، التصميم الصناعية، الدوائر المتكاملة، اتفاقيات عدم الإفشاء وشهادات المنفعة. يطبق في جميع أنحاء دولة الإمارات (بضمنها المناطق الحرة)
القانون الاتحادي رقم ٣٨ لسنة ٢٠٢١ بشأن حقوق المؤلف والحقوق المجاورة	القانون الاتحادي رقم ٧ لسنة ٢٠٢٢ بشأن حقوق المؤلف	يقدم التعديل فوائد خاصة لأصحاب الهمم من أجل تحسين منافعهم ومساهماتهم في هذا القطاع الحيوي
مرسوم القانون الاتحادي رقم ٣٦ لسنة ٢٠٢١ بشأن العلامات التجارية	القانون الاتحادي رقم ٣٧ لسنة ١٩٩٢ بشأن العلامات التجارية	يوفر التعديل حماية للعلامات التجارية ثلاثية الأبعاد، الهولوجرام، العلامات التجارية الصوتية مثل النغمات الموسيقية المرتبطة بالشركة والتي تميز منتجاتها، والعلامات التجارية الشمية مثل ابتكار رائحة مميزة للشركة أو العلامة. كما تتضمن التحديثات تسجيل الأسماء الجغرافية للعلامات التجارية أو المنتجات.
مرسوم القانون الاتحادي رقم ٣٧ لسنة ٢٠٢١ بشأن السجل التجاري	القانون الاتحادي رقم ٥ لسنة ١٩٧٥ بشأن السجل التجاري	يتيح للسلطات المحلية في كل إمارة الاحتفاظ بحقها في إنشاء وإدارة سجلاتها التجارية، بما فيها التسجيل، مراقبة وتغيير البيانات.



القانون المعدل	القوانين الملغاة / المعدلة	الإصلاح المهم
مرسوم القانون الاتحادي رقم ٣٢ لسنة ٢٠٢١ بشأن الشركات التجارية	القانون الاتحادي رقم ٢ لسنة ٢٠١٥ بشأن الشركات التجارية	يتيح هذا القانون للمستثمرين ورواد الأعمال التأسيس والملكية الكاملة للشركات الداخلية في جميع القطاعات، باستثناء عدد قليل من "الأنشطة الاستراتيجية"
مرسوم القانون الاتحادي رقم ٢٥ لسنة ٢٠٢٢ - القانون الصناعي لدولة الإمارات	القانون الاتحادي رقم ١ لسنة ١٩٧٩ - القانون الصناعي	يعزز القانون موقع الإمارات كمركز صناعي عالمي يجذب الاستثمارات عالية الجودة من خلال الحوافز وعوامل التمكين، بضمنها برنامج القيمة الوطنية المضافة، برنامج التحول وبرنامج الصناعة ٤.٠
القانون الاتحادي رقم ٤٢ لسنة ٢٠٢٢ - القانون المدني الإماراتي	القانون الاتحادي رقم ١ لسنة ١٩٩٢ - القانون المدني الإماراتي	في حين أن القانون الجديد لا يدخل إصلاحات على الإجراءات المدنيةية في دولة الإمارات، إلا أنه يدخل بعض التغييرات المهمة. على وجه الخصوص، ينص القانون على تغيير الخدمة خارج السلطة القضائية، والتأكيد بأن الشيكات هي "أدوات قابلة للتنفيذ"، وتغييرات فيما يتعلق بالاستئناف، بضمنها طريقة تعامل محكمة الاستئناف مع الاستئنافات المقدمة أمامها وتغييرات على فترة الاستئنافات في محكمة النقض.
القانون الأحادي رقم ٥٠ لسنة ٢٠٢٢ - قانون المعاملات التجارية	القانون الاتحادي رقم ١٨ لسنة ١٩٩٣ - قانون المعاملات التجارية	يبنى القانون الجديد آليات تشريعية متقدمة ومرنة، ويتماشى مع الواقع العصري للأعمال على أرض الواقع والافتراضية.
مرسوم القانون الاتحادي رقم ٣٥ لسنة ٢٠٢١ بشأن الإفلاس	استبدال القانون الاتحادي رقم ٩ لسنة ٢٠١٦ قانون الإفلاس	يهدف هذا التعديل إلى توضيح متى يتحمل مدراء الديون المسؤولية شخصياً عن ديون الشركة في حالة عدم سدادها.
مرسوم القانون الاتحادي رقم ١٨ لسنة ٢٠٢٢ (مرسوم قانون معدل) المتعلق بضريبة القيمة المضافة	مرسوم قانون رقم ٨ لسنة ٢٠١٧ بشأن ضريبة القيمة المضافة	يتيح مرسوم القانون المعدل للهيئة الاتحادية للضرائب أربع سنوات إضافية لإجراء التدقيق بشرط إصدار إشعار للتدقيق أو التقييم قبل انتهاء مدة قانون التقادم العام وهي خمس سنوات
مرسوم القانون الاتحادي رقم ٣٣ لسنة ٢٠٢١ بشأن تنظيم علاقات العمل	القانون الاتحادي رقم ٨ لسنة ١٩٨٠ - قانون العمل الإماراتي	ألغى القانون الجديد العقود غير المحددة بمدة واستبدالها بالعقود محددة المدة.
القانون الاتحادي رقم ٣ لسنة ٢٠٢٢ بشأن الوكالات التجارية	القانون الاتحادي رقم ١٨ لسنة ١٩٨١ - قانون الوكالات التجارية	يبنى قانون الوكالات التجارية الجديد نهجاً أكثر توازناً بين الموكل والوكيل، مثل (١) توسيع أنواع الشركات التي يمكن أن تعمل كوكيل تجاري مسجل، (٢) توسيع الأسباب التي من أجلها يمكن للموكل إنهاء اتفاق الوكالة التجارية المسجلة في ظروف محددة، (٣) يمكن للطرفين الاتفاق على حل الخلافات بشأن الوكالة عن طريق التحكيم، وهو خيار لم يكن مسموحاً به بموجب قانون الوكالات التجارية القديم. ■

صقل مهارات القوى العاملة - مطلب الساعة



سواتي أورا
شريك - كريستون مينون
شريك - معهد هايفورد للتدريب المتكامل
swati@krestonmenon.com

توجهات للغد

وبرامج ملموسة لتوفير المعارف والمهارات الضرورية للموظفين من أجل التكيف مع التقنيات، ظروف العمل والتوصيفات الوظيفية، المتغيرة. وتشمل الطرق المختلفة لإعادة تشكيل وصقل مهارات القوى العاملة ما يلي:

برامج التدريب: برامج تدريب خاصة تركز على المهارات والمعارف ذات الصلة بمتطلبات وأهداف الشركة. والتكاليف التي تتحملها الشركة من أجل تنفيذ برامج التدريب الداخلية، أو الدعم المالي الذي توفره للموظفين في سبيل حضور الدورات التدريبية الخارجية، ستثبت أنه قرار الاستثمار الصحيح للبقاء في المنافسة.

التدريب متعدد التخصصات وتدوير المهن: يتوجه عدد متزايد من الشركات نحو تدريب وتطوير أعضاء فريقها لتولي أدوار مختلفة تماما داخل الشركة، الأمر الذي يتيح لهم تطوير حياتهم المهنية عن طريق تجهيزهم لاكتساب مهارات جديدة والحصول على خبرات جديدة.

برامج التدريب الإلكتروني: بإمكان الشركات تشجيع ودعم موظفيها للانخراط في برامج تعليم متخصصة عبر الإنترنت، والتي ستساعدهم على تعلم تقنيات وممارسات جديدة.

مؤتمرات وورش عمل: يمكن من خلال منح الموظفين فرص حضور مؤتمرات وورش الخاصة في مجال عملهم، أن تمنحهم فرص التعلم من الخبراء.

الاستثمار في نفسك:

من المهم لأي محترف تعلم مهارات جديدة أو تحسين مهاراته الحالية من أجل زيادة معارفه وخبراته وقيمه في سوق العمل.

تتوفر فرص صقل مهارات المحترفين الأفراد على جميع مستويات المهن في دولة الإمارات. إذ توفر الجامعات والكليات ومراكز التدريب المهني التعليم الرسمي، حيث تعرض هذه المؤسسات مختلف أنواع الدورات، من ضمنها فرص الحصول على شهادات في وقت قصير وشهادات دبلوم خلال وقت طويل.

يحدد تقرير مهارات المستقبل ٢٠٣٠، الصادر عن أسبوع أبوظبي للاستدامة، المحاور التي ستقود وتصيغ مستقبل المهن والمهارات في العالم. إذ من المؤكد أن التطورات التكنولوجية ستفتح آفاقا جديدة في مجالات الأتمتة، الذكاء الاصطناعي والروبوتات، البيانات الضخمة وتحليل البيانات، الواقع الافتراضي والواقع المعزز. كما أن توجه العالم نحو الاستدامة سيخلق مجموعة جديدة من المهن الخضراء في الطاقة البديلة وإدارة النفايات.

لقد أجبرت الثورة الصناعية الرابعة الحالية كل صناعة على القيام بتغييرات سريعة، وسيتم تميز الشركات على كيفية تبنيها للمهارات الفريدة الجديدة غير الموجودة في الوقت الراهن.

الاستثمار في موظفيك

صحيح أن الشركات تتماشى مع الأسواق والتطورات التكنولوجية من أجل استغلال فرص الأعمال، ولكنها لن تكون قادرة على امتلاك ميزة تنافسية كبيرة ما لم تكون قادرة على التعامل مع الفجوات المهارية ورفع مهارات القوى العاملة لديها.

أدت التطورات السريعة في مجال التكنولوجيا إلى بروز الحاجة لتدريب الموظفين الحاليين على كيفية استخدام التقنيات والأدوات الجديدة، لذلك ستكون عملية صقل مهارات العمال الحاليين، الذين يعرفون بالفعل الشركة وعملياتها وعملائها، أكثر فاعلية من استقطاب أشخاص جدد. هذه حقيقة مثبتة عالميا، بأن إعادة تطوير المهارات هي استثمار أقل تكلفة من مجرد توظيف وتدريب عمال جدد، إذ سيكون له تأثير إيجابي على معنويات الموظفين حيث يتم منحهم فرصة جديدة للبقاء نشيطين في مكانهم، منتجين وفعالين في سوق التنافسية والتغيرات المستمرة للمهن، حيث تتعطل الكثير من الصناعات بسبب التقنيات الحديثة.

كيف تصقل مهارات القوى العاملة لديك؟

يجب أن يكون لدى الشركات استراتيجية شاملة لتحسين المهارات من أجل تلبية متطلبات المستقبل. وينبغي أن تضع الاستراتيجية خططا

تعتبر عملية صقل المهارات المهنية ، أي البقاء على صلة بالجديد والحديث ، عاملاً أساسياً لأي شخص يتطلع لتطوير مهنته في سوق العمل سريع التطور في دولة الإمارات . وتذكروا ، أن صقل المهارات هي عملية متواصلة ، لذلك اجعل عادتكم أن تتعلم وتطور مهارتكم باستمرار كي تظل منافس في مجال عملك .

والى جانب التعليم الرسمي ، هناك طرق أخرى كثيرة لصقل مهارات الأفراد . إذ توفر شركات التدريب المهني برامج تطوير مهنية تتراوح بين التحضير لنيل شهادة مهنية إلى دورات في القيادة والإدارة ودورات في التكنولوجيا . وبإمكان الأفراد أيضاً صقل مهاراتهم بأنفسهم عبر الإنترنت من خلال مجموعة واسعة من المنصات والمصادر التي يمكن الوصول إليها من أي مكان .

المهارات المطلوبة في دولة الإمارات :

سوق العمل في الإمارات متنوع ومستقبلي للغاية . وبما أن الاقتصاد يشهد طفرة في الاستثمارات في التكنولوجيا ، البنية التحتية والطاقة ، هناك طلب كبير على القوى العاملة من أصحاب المهارات العالية .

المهارات الرقمية والتقنية : تتجه دولة الإمارات بسرعة كبيرة نحو الرقمنة ، مما أدى إلى زيادة الطلب على المهنيين ذوي المهارات الرقمية والتقنية مثل تحليل البيانات ، الذكاء الاصطناعي ، الأمن الإلكتروني ، التسويق الرقمي وتطوير البرمجيات .

الرعاية الصحية : هناك طلب كبير على المهنيين في مجال الرعاية الصحية ، لا سيما الأطباء ، الممرضين ، الصيادلة والباحثين في المستحضرات الصيدلانية .

التسويق الرقمي : لم يعد مجالاً جديداً ، فقد تطور التسويق الرقمي ليتحول إلى وظيفة ضرورية في كل شركة ومهارة لكل المسوقين . فكل شركة بحاجة إلى محترفين في مجال التسويق الرقمي من أجل مساعدتها على التواصل مع العالم .

البلوك تشين : تتميز هذه التكنولوجيا بأن لها إمكانيات تطبيق ضخمة ومتعددة الوظائف ، ولكنها لا تزال في مرحلة فهمها وسبر أغوارها واكتشافها . إذ لها تطبيقات في المالية ، الموارد البشرية ، التوظيف ، إدارة الجودة ، إدارة العقود .. والقائمة آخذة في الازدياد باستمرار .

إدارة العملات المشفرة : هذا مجال سريع التطور والنمو . ومع زيادة العرض وزيادة أعداد اللاعبين فيها ، وكذلك مرونتها الكبيرة والأمان الذي تتمتع به في الاستخدام ، فإن العملات المشفرة على وشك أن تصبح جزءاً لا يمحى من الوظائف المالية في معظم الشركات .

الميتافيرس : يمتلك عدد قليل جداً من المؤسسات الخبرة لتوفير فرص التدريب على الميتافيرس ، الذي يوصف بأنه كوكب مواز سنعيش عليه في الأيام القادمة .

المالية والمحاسبة : فئة أخرى يزداد الطلب عليها بكثرة في دولة الإمارات ، وهم المهنيين في المالية والمحاسبة ، خاصة أصحاب المؤهلات مثل المحاسب القانوني ، المحاسب القانوني المعتمد ، المحاسب الإداري المعتمد .

الضيافة والسياحة : هناك الكثير من فرص العمل للمهنيين المدربين في مجال الضيافة ، بما أن مجال الضيافة والسياحة يلعب دوراً مساهماً مهماً في اقتصاد الدولة .

الموارد البشرية : يبحث أصحاب العمل في دولة الإمارات عن مهنيين يتمتعون بمهارات قوية في إدارة الأفراد والتوظيف من أجل مساعدتهم على جذب وإدارة المواهب والحفاظ عليها .

المبيعات والتسويق : نحن نتحدث اليوم عن برامج آلية استحوذت على وظائف المبيعات وخدمة العملاء ، ولكن لا يزال البحث مستمر عن المهنيين الذين يتمتعون بمهارات قوية في الاتصالات ، المفاوضات وإدارة العلاقات مع العملاء .

شركتكم عن طريق توفير برامج تدريب كفؤة وفعالة . كما أنها قادرة على ضمان أن تكون برامج التدريب تتماشى مع أهداف أعمالكم ، وأن تقدم إليكم في الوقت المحدد وأن يكون لها تأثير قابل للقياس على الأداء .

مثل هذه المؤسسات تمتلك موارد واسعة ، بضمنها تقنيات أبحاث متطورة للغاية ومتخصصة في مجال محدد ، وكذلك أفضل المدربين ، وبالتالي فهي قادرة على مساعدة شركتكم على مواكبة آخر التوجهات والتطورات في مجال عملكم ■

الاستعانة بشركة تدريب محترفة

الاستعانة بشركة تدريب محترفة من أجل صقل مواهب القوى العاملة لديكم هي خطوة لها فوائدها الكبيرة . إذ تمنحكم خبراتها وتجاربها ميزة تصميم وتقديم برامج تدريب فعالة مناسبة لمجال عملكم . فهناك الكثير من شركات التدريب التي تصمم برامج تدريب مخصصة لتلبية الاحتياجات المحددة للقوى العاملة لديكم .

الكفاءة والفعالية: يمكن لشركات التدريب المحترفة أن توفر وقت وأموال

مؤتمر كريستون الشرق الأوسط & أفريقيا ٢٠٢٣



ناقشت شركات كريستون من الشرق الأوسط وأفريقيا، في مؤتمر كريستون الشرق الأوسط & أفريقيا ٢٠٢٣، سبل التعاون نحو إقامة شراكة عبر الأقاليم من أجل مصلحة عملائها. ترأس المؤتمر سودير كومار، مدير كريستون غلوبال والشريك الأقدم & ومسؤول الاتصال المؤسسي في كريستون مينون، وتحدثت فيه ليزا روبنس، الرئيس التنفيذي لكريستون غلوبال.

ألقى الكلمة الرئيسية سعادة ايمانويل هاتجيك ، سفير جمهورية رواندا في دولة الإمارات، مع كلمة خاصة من سعادة أندرو تسيبو لبيونا، القنصل العام لجمهورية جنوب أفريقيا في دبي والإمارات الشمالية. كما تضمنت قائمة المتحدثين كل من محمد ممدوح، طارق زواري، ديف بيداناه، نيفيل باراك، بالو كاريوت و جوهان هيدينيخ، الذين يمثلون شركات كريستون من الشرق الأوسط وأفريقيا.



المتحدثون



سودير كومار
رئيس مجلس
إدارة كريستون غلوبال



ليزا روبنس
الرئيس التنفيذي
كريستون غلوبال



سعادة أندرو تسيبو لبيونا
القنصل العام لجمهورية جنوب أفريقيا في دبي
والإمارات الشمالية



سعادة ايمانويل هاتجيك
سفير جمهورية رواندا في دولة الإمارات



طارق زواري
الشريك الإداري
EXCO تونس



نيفيل باراك
الشريك الإداري
كريستون NBB السعودية



ديف بيداناه
الشريك الإداري
كريستون مؤزمبيق



جوهان هيدينيخ
مدير، خدمات الضرائب
كريستون جنوب أفريقيا



بالو كاريوت
شريك
كريستون SVP



محمد ممدوح
شريك
كريستون مصر



استقبل سعادة أندرو تسيبوليون، الفئصل العام لجمهورية جنوب أفريقيا في دبي والإمارات الشمالية، من قبل راجو مينون - رئيس مجلس الإدارة والشريك الإداري، سودير كومار - مدير كريستون غلوبال والشريك الأقدم ومسؤول الاتصال المؤسسي لكريستون مينون، وخالد الشمس - الشريك الأقدم والرئيس التنفيذي للمجموعة في المقر الرئيسي لكريستون مينون في دبي - الإمارات. عقدت جولة من المباحثات تناولت علاقات العمل بين البلدين والدور الذي يمكن أن تلعبه كريستون مينون في لقاءات الاستثمار القادمة التي ستعقد بين جنوب أفريقيا ودولة الإمارات.



زار مارك تيلور - مدير الاستشارات الضريبية في كريستون غلوبال، المقر الرئيسي لكريستون مينون في دبي - الإمارات، وتم استقبله من قبل راجو مينون - رئيس مجلس الإدارة والشريك الإداري، برفقة ساجو أوغسطين - الشريك الأقدم في كريستون مينون والمدير الإقليمي (الشرق الأوسط) لمجموعة كريستون غلوبال للتدقيق، سودير كومار - مدير كريستون غلوبال والشريك الأقدم ومسؤول الاتصال المؤسسي، سوراندار جيسراني - الشريك الإداري والرئيس التنفيذي لـ MMJS للاستشارات، وشيبو ابراهام - مدير الموارد البشرية.



راجو مينون - رئيس مجلس الإدارة والشريك الإداري، برفقة سودير كومار - مدير كريستون غلوبال والشريك الأقدم ومسؤول الاتصال المؤسسي لكريستون مينون، يرحبان بفريق إدارة كريستون لبنان، المكون من محمد بليك - الشريك الإداري، سمير نصار - مدقق وشريك إداري، وجعفر قاسم - الشريك الضريبي، وذلك في المقر الرئيسي لكريستون مينون في دبي. ناقشت المجموعة كيف يمكن للشركتين التعاون أكثر في المستقبل.



Entity of
KRESTON MENON

من نحن؟

معهد هايفورد للتدريب المتكامل هو أحد المعاهد التدريبية المرموقة في المنطقة، وله حضور عالمي. لطالما كان هايفورد متحمسا لفكرة خلق أشخاص أكفاء من خلال تعليم وتدريب مجتمع الطلبة والمهنيين، عن طريق أفضل برامج التدريب والتطوير في فئتها.

رؤيتنا

أن نكون مركز التميز في تطوير مهنيين بمستوى عالي من التميز.

مهمتنا

نطمح لإنجاز رؤيتنا من خلال:

- ◀ الاستفادة من مجموعة المهارات غير المستغلة لدى الأفراد
- ◀ دعم المنظمات في زيادة إمكانات موظفيها إلى أقصى حد
- ◀ تمكين وإلهام المهنيين لإنجاز الأهداف
- ◀ تقديم محتوى تدريب فريد ومصمم خصيصا
- ◀ تصميم حلول تدريب مبتكرة ومتكاملة

عروضنا

عمليات تكنولوجيا المعلومات وأوفيس ٣٦٥	التكنولوجيا المالية	التسويق الرقمي وتحسين محركات البحث SEO	إدارة سلسلة الإمدادات	ضرائب الشركات	برنامج المالية والشهادة المالية
الأمن الإلكتروني	برامج مصرفية	إدارة البلوك شين والتشفير	ادارة وقيادة	إدارة الجودة	نظام علوم البيانات ٣٦٥ Data Science



100+

مدرّب



150+

دورة



25+

اعتماد



50+

التدريب في التطوير المهني المستمر



150+

تدريب لهيئة المعرفة والتنمية البشرية في دبي

العنوان

مركز دبي للسلع المتعددة - المبنى ٣ - الطابق ١ - Jewellery & Gemplex
المركز التجاري - دبي - الإمارات العربية المتحدة - ١



IMA's Certification for Accountants and Financial Professionals in Business



ICAEW PARTNER IN LEARNING